



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.01.2022

КАРАР

№ 47-п

О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2025 годы»

Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2025 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан от 13.10.2021 года №1182-п «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2021-2025 годы» (далее – Программа) следующие изменения:

1.1. В таблице паспорта Программы строку «Объемы финансирования Программы» изложить в следующей редакции:

«

Объемы финансирования Программы	Общий объем финансирования Программы в 2021-2025 годах за счет средств бюджета Сабинского муниципального района Республики Татарстан составит 160,000 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 100,000 тыс. рублей; 2022 год – 15,000 тыс. рублей; 2023 год – 15,000 тыс. рублей; 2024 год – 15,000 тыс. рублей; 2025 год – 15,000 тыс. рублей. Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и будут уточняться в соответствии с Решением Совета Сабинского муниципального района о бюджете Сабинского муниципального района на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период).
---------------------------------	---

»;

1.2. Раздел 3 «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в следующей редакции:

«3. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы в 2021-2025 годах за счет средств бюджета Сабинского муниципального района Республики Татарстан составит 160,000 тыс. рублей, в том числе:

2021 год – 100,000 тыс. рублей;
2022 год – 15,000 тыс. рублей;

2023 год – 15,000 тыс. рублей;
2024 год – 15,000 тыс. рублей;
2025 год – 15,000 тыс. рублей.

Объёмы финансирования Программы носят прогнозный характер и будут уточняться в соответствии с Решением Совета Сабинского муниципального района о бюджете Сабинского муниципального района на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период)».

2. Приложение Программы изложить в новой редакции согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.

3. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Сабинского муниципального района по адресу: <http://saby.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Руководитель
Исполнительного комитета
Сабинского муниципального района



М.Р.Ишниязов

лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	иных правонарушений		процентов							
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры Сабинского района о нарушениях, выявленных в ходе проверок	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2021 – 2025 гг.								
1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе и запретов, предусмотренных законода-	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2021- 2025 гг.								

<p>1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления:</p> <p>мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального управления (административного) управления</p>	<p>Совет Сабинского муниципального района (по согласованию)</p>	<p>Внедрение – 2015 г. Исполнение – 2021-2025 гг.</p>								
--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2021-2025 гг.</p>							
<p>1.2.7. Осуществление кадровой работы в частности, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойствах (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестер своих супругов) в целях выявления возможного конфликта интересов</p>			<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2021-2025 гг.</p>					
<p>1.3. Обеспечение открытости деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан</p>			<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2021-2025 гг.</p>					

1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального, республиканского законодательства и МНПА	Заместитель Главы района (по согласованию)	2021-2025 гг.																														
1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте Сабинского муниципального района сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2015 – 2025гг.																														
1.6. Методическая и практическая помощь в обеспечении деятельности ОМС по вопросам противодействия коррупции	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015-2025гг.																														
1.7. Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в РТ, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями.	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015-2025гг.																														

1.8. Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественных советов и других институтов гражданского общества организационных, разъяснительных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	постоянно				100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.9. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2021-2025 гг.				100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.10. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе, путем проведения работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2021-2025 гг.				100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

<p>района требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов</p>				-	25	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<p>1.10.1 Осуществление контроля соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, и предотвращению конфликта интересов организациями, подведомственными ОМС</p>	<p>ОМС (по согласованию), Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2021-2025 гг.</p>	<p>Доля проведенных подведомственных организаций от общего количества таких организаций, процентов</p>	-	25	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<p>1.11. Предание гласности и применение к лицам, нарушившим выполнение требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством с обсуждением вопроса на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию)</p>	<p>2021-2025 гг.</p>		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (по согласованию)	2021 – 2025 гг.	Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	97	97	98	100	100	100	-	-	-	-	-
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы НПА и ПНПА (по согласованию)	2021-2025 гг.		100			100							
3.1. Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер на территории Сабинского муниципального района и оценке их эффективности	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	2021-2025 гг.	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-
3.2. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Отдел экономики ИК СМР РТ	2021-2025 гг.		100			100							
3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов районных средств массовой информации на тему коррупции	Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	2021-2025 гг.		100			100							

4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Руководитель аппарата ИК СМР РТ	2021-2025 гг.	Количество проведенных мероприятий	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-
4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), отдел МВД России по Сабинскому району (по согласованию), Сабинская районная прокуратура (по согласованию).		Доля муниципальных служащих, муниципальных служащих организаций, которыми проведены антикоррупционные мероприятия	40	45	50	50	50	60	-	-	-	-
4.3. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, конкурсов в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием школьников, студентов, работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Управление образования, Отдел по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета, отдел культуры Исполнительного комитета, Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), ОМС (по согласованию)	2021-2025 гг.	Количество проведенных научных практических конференций, встреч, дебатов, форумов, «круглых столов» и семинаров	2	2	3	3	3	4	38,760	-	-	-

<p>4.4. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными службами ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при органах местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества»</p>	<p>Руководитель аппарата Исполнительного, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2021-2025 гг.</p>									
<p>4.5. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными службами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Руководитель ИК СМР РТ, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2021-2025 гг.</p>									

<p>5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и местного самоуправления в Республике Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг</p>	<p>Отдел экономики ИК СМР РТ</p>	<p>2021-2025 гг.</p>		<p>75</p>	<p>80</p>	<p>85</p>	<p>90</p>	<p>95</p>	<p>95</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>5.2. Проведение мониторинга: предоставления государственных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан; качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг</p>	<p>Отдел экономики ИК СМР РТ</p>	<p>2021-2025 гг.</p>	<p>Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов</p>	<p>85</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>95</p>	<p>95</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
<p>5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг</p>	<p>Отдел экономики ИК СМР РТ</p>	<p>2015 – 2022 гг.</p>	<p>Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>95</p>	<p>95</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

	<p>5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта района в соответствии с законодательством требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам</p>	<p>Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>	<p>2021-2025 гг.</p>	<p>многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов. Среднее число обращений представителю бизнеса сообщества органов местного самоуправления для получения одной государственной услуги</p>	75	80	85	90	95	95		-
--	---	--	----------------------	---	----	----	----	----	----	----	--	---

противодействия коррупции»		требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции» , процентов							
----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан</p>	<p>5.9. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Республики Татарстан по противодействию коррупции</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)</p>	<p>2021-2025 гг.</p>		75	80	85	90	95	95						
<p>5.10. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)</p>	<p>2021-2025 гг.</p>													
<p>6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок</p>	<p>Отдел экономики Исполнительного комитета Сабинского муниципального района</p>	<p>Доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности и по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, процентов</p>	<p>2021-2025 гг.</p>		90	95	100	100	100	100						

6.2. Обеспечение целевого использования бюджетных и внебюджетных средств в организациях и учреждениях Сабинского муниципального района	Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района (по согласованию), Контроль-счетная палата Сабинского муниципального района (по согласованию)	2015-2022 гг.	Доля контрольных мероприятий обеспечивших внутренней и внешний финансовый контроль	65	70	75	80	80	80	-	-	-	-	-
7.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2021-2025 гг.	Доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможности для решения своей проблемы, процентов (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу)	23,0	22,5	22,0	21,5	21,5	21,0	-	-	-	-	-

7.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»	Управление образования	2021-2025 гг.		80	85	90	95	95	95	95	-	-	-	-	-
7.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	Управление образования, Сабинская центральная районная больница (по согласованию),	2021-2025 гг.		80	85	90	95	95	95	95	-	-	-	-	-
7.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе Военного комиссариата Республики Татарстан по Сабинскому району (по согласованию)	Отдел военного комиссариата Республики Татарстан по Сабинскому району (по согласованию)	2021-2025 гг.		80	85	90	95	100	100	100	-	-	-	-	-
7.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)	2016 - 2022гг.		80	85	90	95	100	100	100	-	-	-	-	-
7.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в орга-	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ	2016-2022гг.		80	85	90	95	100	100	100	-	-	-	-	-

<p>низациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти Республики Татарстан</p>	<p>(по согласованию)</p>								
<p>7.7. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе</p>	<p>Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ (по согласованию)</p>	<p>2016-2022 гг.</p>		<p>80</p>	<p>85</p>	<p>90</p>	<p>95</p>	<p>100</p>	<p>-</p>
<p>8.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2021-2025 гг.; ежеквартально</p>	<p>-</p>	<p>80</p>	<p>85</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>90</p>	<p>-</p>

													ани конфликта интересов от числа муниципаль ных служащих, совершивш их правонаруш ение, связанное с конфликтом интересов		
8.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	ОМС (по согласованию)		2021-2025 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальных служащих	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	-	-
8.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения в перечень включенных должностей, установленных нормативными правовыми актами, по образовательным	ОМС (по согласованию)		2021-2025 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	90 %	-	-	-

<p>гражданских служащих, служащих работников замещающих должности в государственных органах, не являющиеся должностями государственной службы, а также работников государственных учреждений, муниципальных служащих и лиц замещающие муниципальные должности, работники замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальной службы, работников муниципальных учреждений в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ. Услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>2021-2025 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах</p>	<p>50 %</p>	<p>50 %</p>	<p>50 %</p>	<p>50 %</p>	<p>50 %</p>	<p>50 %</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
--	------------------------------	---------------------------------------	--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

<p>8.8. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>ОМС (по согласованию)</p>	<p>Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками и подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководители и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных</p>	<p>100 %</p>							
--	------------------------------	--	--------------	--	--	--	--	--	--	--

8.9. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований	ОМС (по согласованию)	2021-2025 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных /урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за принятие мер по предотвращению	50 %	55 %	60 %	65 %	65 %	65 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	-----------------------	--------------------------------	--	------	------	------	------	------	------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Лист согласования к документу № согл-11684278-4 от 13.12.2021
 Инициатор согласования: Сабирова А.Р. Главный специалист
 Согласование инициировано: 13.12.2021 09:57

Лист согласования			Тип согласования: смешанное	
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: параллельное				
1	Шайдуллин Л.И.	26.01.22 снято с контроля 26.01.22	Согласовано 26.01.2022 - 15:43	-
2	Миникаев А.И.	26.01.22 снято с контроля 26.01.22	Согласовано 26.01.2022 - 09:04	-
3	Давлиева М.М.	26.01.22 снято с контроля 26.01.22	Согласовано 26.01.2022 - 09:58	-
4	Сунгатов Ш.А.	26.01.22 снято с контроля 27.01.22	Перенаправлено 25.01.2022 - 10:39	-
Перенаправление(последовательное)				
	Давлетшина Р.М.		Согласовано 26.01.2022 - 09:12	-
	Давлиева М.М.		Согласовано 26.01.2022 - 14:49	-
4.1	Сунгатов Ш.А.	26.01.22 снято с контроля 27.01.22	Согласовано 27.01.2022 - 14:21	-
Тип согласования: последовательное				
5	Минниханов Р.Н.		🔒Согласовано 27.01.2022 - 17:09	-
6	Ишниязов М.Р.		🔒Подписано 27.01.2022 - 20:43	-